

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (Συν. Εργαζομένων):	ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α'/31.10.2016)	Υ.Α. 61621/Δ5.2643/30-12-2016 (ΦΕΚ 56/Β'/18-1-2017)	ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α'/18.07.2018)	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Συνεταιρισμοί Εργαζομένων είναι οι Αστικοί Συνεταιρισμοί του ν. 1667/1986 που έχουν ως καταστατικό σκοπό τη "συλλογική ωφέλεια", όπως ορίζεται στον ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α'/31.10.2016) και διαθέτουν εκ του νόμου εμπορική ιδιότητα. Μέλη τους είναι αποκλειστικά και μόνο φυσικά πρόσωπα, τα οποία επιθυμούν να βιοποριστούν, παράγοντας από κοινού αγαθά και υπηρεσίες για τρίτους. Μέλος ενός Συνεταιρισμού Εργαζομένων δεν μπορεί να είναι μέλος άλλου Συνεταιρισμού Εργαζομένων.	άρθρο 24			
ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ (Μ.Κ.Ε.):				
ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ:	άρθρα 24, 25 και 26	άρθρο 8		
1. Στο Μ.Κ.Ε εγγράφονται υποχρεωτικά οι Συνεταιρισμοί Εργαζομένων (Συν.Εργ.). οι οποίοι συστήνονται με βάση τον ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α'/31.10.2016).				
2. Κάθε νέο νομικό πρόσωπο που συστήνεται και διέπεται από τις διατάξεις του ν. 4430/2016, προκειμένου να πιστοποιηθεί ως Συνεταιρισμός Εργαζομένων και να εγγραφεί στο Μ.Κ.Ε, πρέπει να πληροί σωρευτικά τα ακόλουθα κριτήρια:				
α) Να εξειδικεύει ως καταστατικό σκοπό την συλλογική ωφέλεια, όπως ορίζεται στην παρ.2 του αρ.2 του ν. 4430/2016.				
β) Να διαθέτει τουλάχιστον τρία μέλη.				
γ) Τα μέλη του να είναι αποκλειστικά φυσικά πρόσωπα.				
δ) Τα μέλη του να μην συμμετέχουν σε άλλο συνεταιρισμό εργαζομένων.				
ε) Κάθε μέλος να διαθέτει τουλάχιστον μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα, ύψους κατ' ελάχιστον 100 ευρώ.				
στ) Όλα τα μέλη να έχουν δικαίωμα μιας ψήφου ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν.				
ζ) Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου να είναι και μέλη της επιχείρησης.				
η) Τα κέρδη του να διατίθενται ετησίως ως εξής: α) ποσοστό 5% των κερδών για το σχηματισμό τακτικού αποθεματικού, β) ποσοστό 35% των κερδών στους εργαζόμενους της επιχείρησης, εκτός αν τα 2/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης του Φορέα αποφασίσουν αιτιολογημένα τη διάθεση μέρους ή όλου του ποσοστού αυτού σε δραστηριότητες για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τη γενικότερη διεύρυνση της παραγωγικής του δραστηριότητας, γ) το υπόλοιπο ποσοστό διατίθεται για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τη γενικότερη διεύρυνση της παραγωγικής τους δραστηριότητας.	άρθρο 31			
θ) Να τηρεί τις διατάξεις του ν. 1667/1986 (ΦΕΚ 196/Α/6-12-1986), ως προς την σχέση μεταξύ των μελών, τη διοίκηση, τη λειτουργία και τη λύση του, με τις εξαιρέσεις που ρητά προβλέπονται στο ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α'/31.10.2016).				
ι) Να εφαρμόζει, ρητά ορισμένο στο Καταστατικό ή σε απόφαση Γενικής Συνέλευσης, σύστημα αμοιβών και όρων εργασίας. Ως προς τις ασφαλιστικές τους υποχρεώσεις, τα μέλη του Συνεταιρισμού Εργαζομένων υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ, για κύρια ασφάλιση και υγειονομική περίθαλψη, και από 1.1.2017 στον ΕΦΚΑ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 43 του ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α'/18.07.2018).	παρ. 6 του άρθρου 26		παρ. 3 του άρθρου 43	

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΕΡΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ		παρ. 1 του άρθρου 10		
Η αίτηση εγγραφής συνοδεύεται από:				
1. Καταστατικό σε ψηφιακή μορφή με εμφανείς τις πρωτότυπες υπογραφές των ιδρυτικών μελών σε όλες τις σελίδες.				
2. Ξεχωριστή υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986, υπογεγραμμένη από το κάθε ιδρυτικό μέλος, στην οποία θα αναγράφεται ότι δεν συμμετέχει σε άλλο Συνετ. Εργαζομένων με ίδια δραστηριότητα ή διαφορετικά τα στοιχεία του Συνετ. Εργαζομένων στον οποίο συμμετέχει.				
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ		άρθρο 9, 10, 11 και 12		
Α' ΣΤΑΔΙΟ				
α) ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΙΤΗΣΗ				
1. Σύνταξη καταστατικού από τον υποψήφιο Συν. Εργαζομένων και ηλεκτρονική υποβολή μέσω ειδικής διαδικτυακής πύλης ("πλατφόρμα") αίτησης εγγραφής στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας. Η αίτηση υποβάλλεται από φυσικό πρόσωπο νόμιμα εξουσιοδοτημένο, το οποίο οφείλει να δημιουργήσει ηλεκτρονικό λογαριασμό του υπό σύσταση Φορέα στην πλατφόρμα.				
2. Η αίτηση εγγραφής συνοδεύεται από τα δικαιολογητικά εγγραφής τα οποία αναγράφονται αναλυτικά στο άρθρο 10 της 61621/Δ5.2643/30-12-2016 Υπουργικής Απόφασης				
3. Το Τμήμα Μητρώου Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας εξετάζει την αίτηση. Σε περίπτωση που διαπιστωθούν αποκλίσεις από τις διατάξεις του ν. 4430/2016 και της 61621/Δ5.2643/30-12-2016 Υ.Α. ή ελλείψεις δικαιολογητικών, ο υποψήφιος Φορέας ενημερώνεται μέσω της πλατφόρμας να προβεί στις αναγκαίες διορθώσεις εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών και να υποβάλει συμπληρωματική ηλεκτρονική αίτηση με συνημμένα τα νέα δικαιολογητικά.				
4. Το Τμήμα Μητρώου εξετάζει την συμπληρωματική αίτηση. Αν διαπιστώσει μη συμμόρφωση με τις διατάξεις του ν. 4430/2016 ή της προαναφερθείσας υπουργικής απόφασης ή αν δεν υποβληθεί συμπληρωματική ηλεκτρονική αίτηση εντός τριάντα (30) ημερών το αίτημα απορρίπτεται.				
β) ΕΝΤΥΠΗ ΑΙΤΗΣΗ				
1. Αν το Τμήμα Μητρώου, μετά τον έλεγχο της συμπληρωματικής αίτησης, διαπιστώσει ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις εγγραφής ενημερώνει σχετικά το Φορέα να αποστείλει εντός δέκα (10) ημερών, από την λήψη της ενημέρωσης, έντυπη αίτηση και καταστατικό σε φυσική μορφή με πρωτότυπες υπογραφές σε όλες τις σελίδες. Στην έντυπη αίτηση αναγράφεται υποχρεωτικά ο αριθμός πρωτοκόλλου της ηλεκτρονικής αίτησης εγγραφής. Σε περίπτωση που εντός τριάντα (30) ημερών δεν υποβληθεί η έντυπη αίτηση το αίτημα απορρίπτεται.				
2. Το Τμήμα Μητρώου προβαίνει σε σύγκριση των στοιχείων του πρωτότυπου καταστατικού με το αντίστοιχο ηλεκτρονικά υποβληθέν και εάν δεν υπάρχουν αποκλίσεις προβαίνει σε έγκριση του ηλεκτρονικού αιτήματος, απόδοση Αριθμού Γε.Μ.Κ.Ο. και έκδοση βεβαίωσης εγγραφής στην οποία επισυνάπτεται επικυρωμένο αντίγραφο του εγκεκριμένου καταστατικού.				
3. Σε περίπτωση που υπάρχουν αποκλίσεις ο Φορέας ενημερώνεται ηλεκτρονικά να προσκομίσει εκ νέου το Καταστατικό σε φυσική μορφή εντός δέκα (10) ημερών. Αν η προθεσμία παρέλθει άπρακτη το αίτημα απορρίπτεται.				

<p>Β' ΣΤΑΔΙΟ</p> <p>Μετά την ολοκλήρωση της παραπάνω διαδικασίας, ο Φορέας οφείλει εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία εγγραφής στο Μητρώο να υποβάλει μέσω της πλατφόρμας τα δικαιολογητικά που αναγράφονται στην παράγραφο 7 του άρθρου 11 της 61621/Δ5.2643/30-12-2016 Υ.Α. Αν η προθεσμία παρέλθει άπρακτη το Τμήμα Μητρώου ενημερώνει, μέσω της πλατφόρμας, τον νόμιμο εκπρόσωπο του Φορέα για την υποχρέωση υποβολής των συγκεκριμένων δικαιολογητικών. Αν παρέλθουν τριάντα (30) ημέρες από την ειδοποίηση και ο Φορέας δεν υποβάλει τα σχετικά δικαιολογητικά διαγράφεται αυτοδίκαια από το Μητρώο. Το Τμήμα Μητρώου εκδίδει διαπιστωτική πράξη διαγραφής την οποία κοινοποιεί στην αρμόδια Δ.Ο.Υ.</p>				
<p>ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ</p> <p>Η βεβαίωση εγγραφής ισχύει έως την υποβολή του πρώτου Ετήσιου Προγράμματος Δραστηριοτήτων και Απολογισμού, οπότε αντικαθίσταται από το Πιστοποιητικό Μέλους του Μητρώου σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 16 της 61621/Δ5.2643/30-12-2016 Υ.Α.</p>				
<p>ΓΕΝΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΡΡΕΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ</p>				
<p>1. Κάθε Συν. Εργαζομένων υποχρεούται α) να λαμβάνει έγκριση από το Τμήμα Μητρώου σε περίπτωση: i) τροποποίησης του καταστατικού και ii) αλλαγής της σύνθεσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και β) να ενημερώνει το Μητρώο, χωρίς υποχρέωση έγκρισης, σε περίπτωση αλλαγής λοιπών στοιχείων της επιχείρησης. Η διαδικασία υποβολής αιτήσεων τροποποίησης στοιχείων του Συν. Εργαζομένων υλοποιείται αποκλειστικά μέσω της πλατφόρμας, σύμφωνα με τη διαδικασία και εντός των προθεσμιών που ορίζονται στο άρθρο 13 της 61621/Δ5.2643/30-12-2016 Υ.Α. Στις περιπτώσεις: α) εκπρόθεσμης αίτησης τροποποίησης στοιχείων του Συν. Εργαζομένων, β) μη υποβολής αντιγράφου της δήλωσης μεταβολής στην Δ.Ο.Υ. και γ) εκπρόθεσμης υποβολής του εν λόγω αντιγράφου στο Τμήμα Μητρώου, επιβάλλεται στον Συν. Εργαζομένων πρόστιμο του άρθρ. 11 παρ. 3 του ν 4430/2016.</p>	<p>παρ.1 άρθρ. 26</p>	<p>παρ. 2 του άρθρου 12, άρθρο 13 και παρ. 1 του άρθρου 16</p>		<p>Εκκρεμεί η έκδοση της Υ.Α. της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 4430/2016 για τα πρόστιμα</p>
<p>2. Οι Συν. Εργαζομένων με κύκλο εργασιών και έσοδα επιχορηγήσεων της προηγούμενης ετήσιας χρήσης μεγαλύτερα από το 300% του ετήσιου κόστους μισθοδοτικής δαπάνης ενός υπαλλήλου πλήρους απασχόλησης, με βάση τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό χωρίς επιδόματα, υποχρεούνται από τη δεύτερη χρήση λειτουργίας τους να παρουσιάζουν ετήσια δαπάνη μισθοδοσίας τουλάχιστον ίση με το 25% του κύκλου εργασιών της προηγούμενης χρήσης τους. Ο ετήσιος κύκλος εργασιών λαμβάνεται, όπως ορίζεται στο Παράρτημα Α', του ν. 4308/2014 (ΦΕΚ 251/Α/24-11-2014)</p>	<p>παρ. 4 του άρθρου 3</p>	<p>παρ. 2 του άρθρου 16</p>		
<p>3. Ο αριθμός των εργαζομένων μη μελών του Συν. Εργαζομένων δεν μπορεί να υπερβαίνει σε ποσοστό το 25% του αριθμού των μελών του. Το ποσοστό αυτό μπορεί να αυξάνεται μέχρι και το 50% του συνολικού ποσοστού των εργαζομένων, κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του Τμήματος Μητρώου επί αιτήσεως του Συν. Εργαζομένων για την αντιμετώπιση έκτακτων εποχικών αναγκών, για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες ανά ημερολογιακό έτος.</p>	<p>παρ. 2 του άρθρου 28</p>			

<p>4. Οι Συν. Εργαζομένων υποχρεούνται σε ετήσια βάση να υποβάλουν στο Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχου Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας στοιχεία για την λειτουργία τους, από τα οποία να τεκμηριώνεται η πλήρωση των κριτηρίων εγγραφής τους. Συγκεκριμένα, οφείλουν να υποβάλουν το Ετήσιο Πρόγραμμα Δραστηριοτήτων και Απολογισμού, το οποίο περιλαμβάνει τον οικονομικό προγραμματισμό των δράσεων που θα αναπτύξουν, καθώς και τον απολογισμό των δραστηριοτήτων του προηγούμενου έτους. Επίσης, υποχρεούνται να υποβάλλουν ετήσιο ισολογισμό ή/και Οικονομική Κατάσταση Αποτελεσμάτων σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4308/2014 (ΦΕΚ 251/Α/24-11-2014). Τα δικαιολογητικά και η διαδικασία χορήγησης του Πιστοποιητικού Μέλους του Μητρώου περιγράφονται αναλυτικά στις παραγράφους 6, 7, 8 και 9 του άρθρου 16 της 61621/Δ5.2643/30-12-2016 Υ.Α.</p>	<p>παρ. 1 του άρθρου 26, άρθρο 71</p>	<p>παρ. 4, 5, 6, 7,8 και 9 του άρθρου 16</p>		
<p>ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ</p>				
<p>1. ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ:</p>				
<p>i) Όταν δεν υποβάλλουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την ολοκλήρωση της διαδικασίας εγγραφής στο Μητρώο. ii) Όταν το μέλος του Μ.Κ.Ε ή τα φυσικά πρόσωπα που συμμετέχουν σε αυτό, χρησιμοποιούν τις ευνοϊκές ρυθμίσεις του ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α/31.10.2016) με σκοπό να αποκομίσουν για λογαριασμό των ιδίων ή για λογαριασμό άλλων παράνομο περιουσιακό όφελος. iii) Όταν παραμένουν αδρανείς για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των δύο ετών, δηλαδή δεν εμφανίζουν οικονομική δραστηριότητα σε δυο συνεχείς οικονομικές χρήσεις. Ως οικονομική δραστηριότητα, για τους Συνεταιρισμούς Εργαζομένων, νοείται η πώληση αγαθών ή παροχή υπηρεσιών από την επιχείρηση.</p>		<p>παρ. 1 του άρθρου 14</p>		
<p>2. ΜΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ</p>				
<p>Κάθε Φορέας, μέλος του Μ.Κ.Ε, διαγράφεται από αυτό στην περίπτωση που η Γενική Συνέλευση των μελών του αποφασίσει τη λύση του νομικού προσώπου.</p>		<p>παρ. 2 του άρθρου 14</p>		
<p>3. Η ΛΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤ' ΕΠΕΚΤΑΣΗ Η ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΕΡΧΕΤΑΙ ΕΠΙΣΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ:</p>				
<p>α) τα μέλη του μειωθούν κάτω από το ελάχιστο όριο που ορίζει κατά περίπτωση ο ν. 4430/2016</p>	<p>παρ. 2 του άρθρου 25 και παρ. 1 του άρθρου 32</p>	<p>παρ. 3 του άρθρου 14</p>		
<p>β) υπάρξει τελεσίδικη δικαστική απόφαση επί προβολής ακυρότητας σχετικά με τη σύσταση του Συν. Εργαζομένων</p>	<p>παρ. 1 του άρθρου 32</p>	<p>παρ. 3 του άρθρου 14</p>		
<p>γ) σύμφωνα με τα άρθρα 10 και 11 του ν. 1667/1986 (ΦΕΚ 196/Α/6-12-1986) λήξει ο χρόνος διάρκειάς του, όπως αυτός ορίζεται στο καταστατικό του και δεν αποφασιστεί προηγούμενα από τη Γενική Συνέλευση η παράταση της διάρκειάς του</p>	<p>παρ. 1 του άρθρου 32</p>	<p>παρ. 3 του άρθρου 14</p>		
<p>δ) κηρυχθεί σε πτώχευση</p>	<p>παρ. 1 του άρθρου 32</p>	<p>παρ. 3 του άρθρου 14</p>		

ΑΝΑΒΙΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	άρθρ. 33			
<p>Αν ο Συν. Εργαζομένων λύθηκε λόγω λήξης της διάρκειάς της ή λόγω πτώχευσης, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωσή του με απόφαση της γενικής συνέλευσης, υπό τις προϋποθέσεις του ν. 4430/2016, η οποία καταχωρίζεται στο Μητρώο. Σε περίπτωση αναβίωσης θεωρείται ότι ο Συν. Εργαζομένων δεν λύθηκε ποτέ.</p> <p>Αν ο Συν. Εργαζομένων λύθηκε επειδή τα μέλη του μειώθηκαν κάτω του ελαχίστου ορίου, η αναβίωση είναι δυνατή, αν μέσα σε τρεις (3) μήνες συμπληρωθεί ο απαιτούμενος ελάχιστος αριθμός μελών κατόπιν έγκρισης εισόδου νέων μελών από τη γενική συνέλευση.</p> <p>Η απόφαση της αναβίωσης λαμβάνεται από τα 1/3 του συνόλου των μελών του Συν. Εργαζομένων και καταχωρίζεται στο Μητρώο.</p> <p>Η αναβίωση δεν είναι δυνατή μετά την έναρξη διανομής του απομένοντος ενεργητικού στα μέλη</p>				
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΓΡΑΦΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ		άρθρο 15		
Α) ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ		παρ. 1, 2, 3 και 4 του άρθρου 15		
α) ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΙΤΗΣΗ		παρ. 1 του άρθρου 15		
<p>1. Ο Συν. Εργαζομένων εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία απόφασης της Γενικής της Συνέλευσης περί λύσης, οφείλει να υποβάλει σχετική ηλεκτρονική αίτηση στο Τμήμα Μητρώου, μέσω της πλατφόρμας με συνημμένο το Πρακτικό της Γενικής Συνέλευσης.</p> <p>2. Το Τμήμα Μητρώου εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την παραλαβή του αιτήματος προβαίνει σε εξέταση της αίτησης. Σε περίπτωση που απαιτούνται επιπλέον δικαιολογητικά, το Τμήμα Μητρώου ενημερώνει τον Φορέα, ο οποίος υποχρεούται να τα υποβάλει με συμπληρωματική ηλεκτρονική αίτηση εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την λήψη της ειδοποίησης.</p>				
β) ΕΝΤΥΠΗ ΑΙΤΗΣΗ		παρ. 2 και 3 του άρθρου 15		
<p>1. Σε περίπτωση που η αίτηση είναι πλήρης, καλείται ο Συν. Εργαζομένων να υποβάλει εντός τριάντα (30) ημερών με έντυπη αίτηση (στην οποία αναγράφεται υποχρεωτικά ο αριθμός πρωτοκόλλου της ηλεκτρονικής αίτησης), τα δικαιολογητικά σε φυσική μορφή. Εάν δεν υποβληθούν ή υποβληθούν εκπρόθεσμα τα δικαιολογητικά, επιβάλλεται πρόστιμο της παρ.3 του αρ.11 του ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α/31.10.2016)</p> <p>2. Με την έγκριση του αιτήματος διαγραφής, η ηλεκτρονική βάση παράγει αυτόματα Πιστοποιητικό Λύσης-Βεβαίωση Διαγραφής, ενώ ταυτόχρονα καταχωρείται στο Μητρώο σήμανση ότι η επιχείρηση βρίσκεται σε διαδικασία εκκαθάρισης και ενημερώνεται υπηρεσιακά η αρμόδια Δ.Ο.Υ.</p>				Εκκρεμεί η έκδοση της Υ.Α. της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 4430/2016 για τα πρόστιμα
ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ				
<p>Ο Συν. Εργαζομένων θεωρείται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη λύση του, για όσο χρόνο διαρκεί η εκκαθάριση. Η διαδικασία της εκκαθάρισης προβλέπεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 32 του ν. 4430/2016.</p>	παρ. 3 του άρθρου 32			

<p>Μετά την ολοκλήρωση της εκκαθάρισης και πάντως εντός έξι (6) μηνών από την έκδοση της Βεβαίωσης Διαγραφής, ο Φορέας υποχρεούται να υποβάλει στο Τμήμα Μητρώου:</p> <p>α) αντίγραφο της βεβαίωσης διακοπής εργασιών στη Δ.Ο.Υ. και</p> <p>β) οικονομικές καταστάσεις στις οποίες θα αποτυπώνεται το αποτέλεσμα της εκκαθάρισης, καθώς και αποδεικτικά κατάθεσης τυχόν απομείνοντος ενεργητικού στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας. Στη συνέχεια, το Τμήμα Μητρώου καταχωρεί την οριστική διαγραφή της επιχείρησης από το Μ.Κ.Ε. Σε περίπτωση που δεν υποβληθούν εμπρόθεσμα τα δικαιολογητικά της προηγούμενης παραγράφου, το Τμήμα Μητρώου επιβάλλει πρόστιμο της παρ.3 του αρ.11 του ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α/31.10.2016).</p>		παρ. 4 του άρθρου 15		Εκκρεμεί η έκδοση της Υ.Α. της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 4430/2016 για τα πρόστιμα
Β) ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		παρ. 5 και 6 του άρθρου 15		
α) ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΙΤΗΣΗ				
<p>1. Το Τμήμα Μητρώου ενημερώνει τον Συν. Εργαζομένων σχετικά με την απόφαση διαγραφής και τον καλεί εντός προθεσμίας ενενήντα (90) ημερολογιακών ημερών να υποβάλει με ηλεκτρονική αίτηση Πρακτικό Γενικής Συνέλευσης, με το οποίο θα αποφασίζεται η μετατροπή της επιχείρησης σε άλλη νομική μορφή, και η διανομή της περιουσίας της σύμφωνα με το άρθρο 32 του ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α/31.10.2016), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ή η λύση και εκκαθάρισή της.</p> <p>2. Εάν η ανωτέρω προθεσμία παρέλθει χωρίς να υποβληθεί η ανωτέρω αίτηση και το σχετικό πρακτικό ΓΣ, το Τμήμα Μητρώου διαγράφει αυτεπάγγελα τον Συν. Εργαζομένων από το Μ.Κ.Ε. και επιβάλλει πρόστιμο της παρ.3 του αρ.11 του ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α/31.10.2016).</p>				Εκκρεμεί η έκδοση της Υ.Α. της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 4430/2016 για τα πρόστιμα
<p>3. Εάν απαιτούνται επιπλέον δικαιολογητικά, το Τμήμα Μητρώου ενημερώνει τον Φορέα, ο οποίος υποχρεούται να τα υποβάλει με συμπληρωματική ηλεκτρονική αίτηση εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την λήψη της ειδοποίησης.</p>				
β) ΕΝΤΥΠΗ ΑΙΤΗΣΗ				
<p>1. Σε περίπτωση που η αίτηση είναι πλήρης, καλείται ο Φορέας να υποβάλει εντός τριάντα (30) ημερών με έντυπη αίτηση (στην οποία αναγράφεται υποχρεωτικά ο αριθμός πρωτοκόλλου της ηλεκτρονικής αίτησης), τα δικαιολογητικά σε φυσική μορφή. Εάν δεν υποβληθούν εμπρόθεσμα τα δικαιολογητικά, επιβάλλεται πρόστιμο της παρ.3 του αρ.11 του ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α/31.10.2016).</p> <p>2. Η απόφαση διαγραφής του Φορέα από το Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας κοινοποιείται με ευθύνη του Τμήματος Μητρώου στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία.</p>				Εκκρεμεί η έκδοση της Υ.Α. της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 4430/2016 για τα πρόστιμα

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΥΡΩΣΕΙΣ	άρθρο 11	άρθρα 28, 29 και 30		
A. ΑΥΤΕΠΑΓΓΕΛΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ		άρθρο 28		
<p>1. Αρμόδια υπηρεσία για την άσκηση αυτεπάγγελτου Διοικητικού ελέγχου είναι το Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχου Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Σε περίπτωση που το εν λόγω Τμήμα διαπιστώσει ότι ο Συν. Εργαζομένων παραβιάζει τις διατάξεις του ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α/31.10.2016) ή αμελεί την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που απορρέουν από τη συμμετοχή του σε αυτό, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 16 της 61621/Δ5.2643/30-12-2016 Υ.Α., καλεί τους εκπροσώπους του Συν. Εργαζομένων στην υποβολή έγγραφων διευκρινίσεων και πληροφοριών, θέτοντας προθεσμία δέκα (10) ημερολογιακών ημερών. Αν ο Συν. Εργαζομένων παρέχει, εντός της προθεσμίας, τις πληροφορίες και διευκρινίσεις που του ζητήθηκαν και από τα προσκομισθέντα στοιχεία δε διαπιστώνεται παράβαση του νόμου, ο έλεγχος περατώνεται.</p>	παρ. 1 του άρθρου 11	παρ. 1 του άρθρου 28		
<p>2. Εφόσον από τον έλεγχο των προσκομισθέντων στοιχείων, προκύψει παραβίαση των προαναφερθέντων διατάξεων, το Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχου επιβάλλει τα διοικητικά πρόστιμα, που κατά περίπτωση προβλέπονται σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α/31.10.2016), όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 43 του ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α/18.07.2018).</p>	παρ. 3, 4, 5 και 6 του άρθρου 11	παρ. 2 του άρθρου 28	παρ. 1 του άρθρου 43	Εκκρεμεί η έκδοση της Υ.Α. της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 4430/2016 για τα πρόστιμα
<p>3. Σε περίπτωση που η ανωτέρω προθεσμία των δέκα (10) ημερολογιακών ημερών παρέλθει χωρίς να προσκομιστούν τα στοιχεία, το Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχου διενεργεί επιτόπιο έλεγχο ή παραγγέλλει, στην αρμόδια για τα θέματα Απασχόλησης - Εμπορίου - Τουρισμού Διεύθυνση της Περιφέρειας που βρίσκεται η έδρα του Συν. Εργαζομένων τη διενέργεια επιτόπιου ελέγχου στους χώρους λειτουργίας του, χωρίς προηγούμενη ενημέρωσή του. Κατά την αυτοψία, ελέγχονται τα βιβλία που τηρεί υποχρεωτικά ο Συν. Εργαζομένων βάσει του ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α/31.10.2016) (Μελών Συνεταιρισμού, πρακτικών Γενικής Συνέλευσης και πρακτικών Διοικητικού Συμβουλίου), τα φορολογικά βιβλία και στοιχεία για την ταυτοποίηση των όσων έχουν δηλωθεί από τον Συν. Εργαζομένων στο Τμήμα Μητρώου, αλλά και όλα τα στοιχεία που κρίνονται απαραίτητα για την διεκπεραίωση του ελέγχου, εκτός αν αυτά εμπίπτουν κατά προφανή τρόπο σε επαγγελματικό ή άλλο απόρρητο ή συνιστούν ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα. Αν κατά τον έλεγχο η διοίκηση του Συν. Εργαζομένων αρνηθεί τη συνεργασία, οι υπάλληλοι του Τμήματος Παρακολούθησης και Ελέγχου δύνανται να προβαίνουν σε κατασχέσεις εγγράφων και στοιχείων, συμπεριλαμβανομένων και των ηλεκτρονικών μέσων αποθήκευσης, που μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο του ελέγχου, συντάσσοντας πρωτόκολλο με αναλυτική περιγραφή των ειδών που κατασχέθηκαν.</p>		παρ. 3 και 4 του άρθρου 28		
<p>4. Σε περίπτωση που ο έλεγχος διενεργείται από την Περιφέρεια, με την ολοκλήρωση του ελέγχου, η αρμόδια Διεύθυνση συντάσσει έκθεση στην οποία παραθέτει τα πορίσματα του ελέγχου, την οποία και αποστέλλει στο Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχου. Το Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχου, με βάση το πόρισμα του ελέγχου που πραγματοποίησε το ίδιο ή λαμβάνοντας υπόψη το πόρισμα του ελέγχου που του διαβιβάστηκε από τη Διεύθυνση Ανωτύμων Εταιρειών, επιβάλλει τα διοικητικά πρόστιμα που κατά περίπτωση προβλέπονται σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α/31.10.2016), όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 43 του ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α/18.07.2018).</p>	παρ. 2, 3, 4, 5 και 6 του άρθρου 11	παρ. 5 του άρθρου 28	παρ. 1 του άρθρου 43	Εκκρεμεί η έκδοση της Υ.Α. της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 4430/2016 για τα πρόστιμα

<p>5. Πλέον των ελέγχων που αφορούν στην τήρηση των τυπικών υποχρεώσεων των Συν. Εργαζομένων, το Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχου διενεργεί δειγματοληπτικούς ελέγχους, σύμφωνα με τις ανωτέρω διαδικασίες, για την ταυτοποίηση των στοιχείων που έχουν δηλωθεί από τους Συν. Εργαζομένους και προκειμένου να διαπιστώσει την τήρηση των κριτηρίων εγγραφής. Στην περίπτωση που από τον έλεγχο προκύπτει ότι δεν έχουν τηρηθεί οι υποχρεώσεις που απορρέουν από την συμμετοχή στο Μητρώο, ή ο Συν. Εργαζομένων έχει πάψει να πληροί τα κριτήρια εγγραφής, παράλληλα με την επιβολή χρηματικού προστίμου, το Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχου μπορεί να διαγράψει τον Συν. Εργαζομένων από το Μητρώο.</p> <p>Στην περίπτωση που παρά τις επανειλημμένες προσπάθειες του Τμήματος Παρακολούθησης και Ελέγχου ή της αρμόδιας Διεύθυνσης της Περιφέρειας, δεν καθίσταται δυνατή η επικοινωνία με τον Συν. Εργαζομένων και η διενέργεια αυτοψίας στο χώρο λειτουργίας του και εφόσον παρέλθει χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών από την ημερομηνία της πρώτης προσπάθειας επικοινωνίας, το Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχου διαγράφει τον Συν. Εργαζομένων από το Μητρώο.</p>		<p>παρ. 6, 7 και 8 του άρθρου 28</p>		
<p>6. Αν κατά τη διενέργεια ελέγχου από το Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχων Φορέων Κοινωνικής και Αλληλεγγύας Οικονομίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης διαπιστωθεί ότι ένας Συν. Εργαζομένων παραβαίνει τις ρυθμίσεις του ν. 4430/2016, τότε επιβάλλεται σε αυτόν πρόστιμο. Τα ποσά των προστίμων, τα κριτήρια επιμέτρησης του ύψους του προστίμου της παραγράφου 4 του άρθρου 11 του ν. 4430/2016 λαμβανομένου υπόψη του ύψους του παράνομου περιουσιακού οφέλους και κάθε άλλο σχετικό θέμα καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Σε κάθε περίπτωση το επιβληθέν πρόστιμο δε μπορεί να είναι μικρότερο των διακοσίων (200) ευρώ και μεγαλύτερο των πενήντα χιλιάδων (50.000) ευρώ. Τα ποσά των προστίμων που επιβάλλονται αποτελούν δημόσιο έσοδο, εισπράττονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ε.Δ.Ε. (ν.δ. 356/1974, ΦΕΚ 90/Α/5-4-1974) και αποδίδονται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας. Η επιβολή των ως άνω διοικητικών κυρώσεων είναι ανεξάρτητη από κάθε άλλη αστική, ποινική ή πειθαρχική κύρωση που προβλέπεται σε βάρος των διοικούντων μελών Φορέα Κοινωνικής και Αλληλεγγύας Οικονομίας από την κείμενη νομοθεσία. Με τον καθορισμό διοικητικού προστίμου, οι υπάλληλοι του Τμήματος Παρακολούθησης και Ελέγχου οφείλουν να εισέλθουν στην ηλεκτρονική βάση και να καταχωρίσουν τον αριθμό πρωτοκόλλου και την ημερομηνία της απόφασης επιβολής προστίμου, το ύψος του προστίμου, καθώς και το λόγο επιβολής του.</p>	<p>παρ. 3, 4, 5, 6 και 7 του άρθρου 11</p>	<p>άρθρο 30</p>	<p>παρ. 1 του άρθρου 43</p>	<p>Εκκρεμεί η έκδοση της Υ.Α. της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 4430/2016 για τα πρόστιμα</p>
<p>7. Αν το Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχου διαπιστώσει ότι νομικά ή φυσικά πρόσωπα με την ιδιότητα του μέλους Συν. Εργαζομένων χρησιμοποιούν τις ευνοϊκές ρυθμίσεις του ν. 4430/2016 με σκοπό να αποκομίσουν για λογαριασμό των ιδίων ή για λογαριασμό άλλων παράνομο περιουσιακό όφελος, πέραν της επιβολής προστίμου σε βάρος τους, ο Συν. Εργαζομένων στον οποίο αυτά μετέχουν διαγράφεται από το Μητρώο με απόφαση του Τμήματος Παρακολούθησης και Ελέγχων Φορέων Κοινωνικής και Αλληλεγγύας Οικονομίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και της επιβάλλεται πρόστιμο ύψους τουλάχιστον πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ. Η απόφαση περί διαγραφής του Συν. Εργαζομένων από το Μητρώο κοινοποιείται στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία και στα ασφαλιστικά ταμεία. Τα παραπάνω μέλη για διάστημα τριών (3) ετών δεν έχουν δικαίωμα να είναι μέλη οποιουδήποτε Φορέα Κοινωνικής και Αλληλεγγύας Οικονομίας ή εφόσον πρόκειται για νομικά πρόσωπα, να είναι τα ίδια Φορείς Κοινωνικής και Αλληλεγγύας Οικονομίας.</p>	<p>παρ. 4 του άρθρου 11</p>	<p>παρ. 9 του άρθρου 28</p>		<p>Εκκρεμεί η έκδοση της Υ.Α. της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 4430/2016 για τα πρόστιμα</p>
<p>Β. ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΤΟΠΙΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ</p>				

<p>Το Τμήμα Παρακολούθησης και Ελέγχου υποχρεούται σε εύλογο χρονικό διάστημα να κινήσει τις διαδικασίες ελέγχου και κυρώσεων σε Συν. Εργαζομένων, σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο άρθρο 28 της 61621/Δ5.2643/30-12-2016 Υ.Α., σε περίπτωση που περιέλθει σε γνώση του καταγγελία άμεσα από ιδιώτη ή έμμεσα μέσω της Διεύθυνσης Προστασίας του Καταναλωτή της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου, των Διευθύνσεων Ανωνύμων Εταιρειών των Περιφερειών, της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης-Τομέας Απασχόλησης, του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας ή άλλου φορέα.</p>	<p>παρ. 2 του άρθρου 11</p>	<p>άρθρο 29</p>		
<p>Ειδικότερα, η Διεύθυνση Προστασίας Καταναλωτή της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή είναι αρμόδια για την αποστολή αναλυτικού δελτίου καταγεγραμμένων καταγγελιών σχετικών με παραβιάσεις των διατάξεων του Ν. 2251/1994 (Α'191) από τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας προς την αρμόδια Υπηρεσία της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, καθώς και προς τις υπηρεσίες των Περιφερειών οι οποίες είναι αρμόδιες για τα θέματα Απασχόλησης-Εμπορίου-Τουρισμού. Οι ανωτέρω αρμόδιες υπηρεσίες υποχρεούνται μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα να κινούν τις προαναφερθείσες διαδικασίες ελέγχου και κυρώσεων, ενημερώνοντας σχετικά την αρμόδια Υπηρεσία της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή.</p>	<p>παρ. 2 του άρθρου 11</p>			
<p>ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ</p>				
<p>Αν Συνεταιρισμός Εργαζομένων διαγραφεί από το Μητρώο με πρωτοβουλία της Διοίκησης, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 11, οφείλει εντός ενενήντα (90) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτούς της πράξης διαγραφής, να ενεργήσει τη νόμιμη μετατροπή του Συνεταιρισμού Εργαζομένων σε μορφή επιχείρησης που τα μέλη επιθυμούν ή να προβούν στη λύση του. Σε κάθε περίπτωση, μετά τη λύση ή πριν τη μετατροπή σε άλλη νομική μορφή, τίθεται σε εκκαθάριση, σύμφωνα με το άρθρο 22 του Ν. 4430/2016. Οι ανωτέρω ενέργειες οφείλουν να γνωστοποιούνται από τον Συνεταιρισμό Εργαζομένων στο Μητρώο Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (σύμφωνα με το άρθρο 18 του Ν. 4447/2016).</p>	<p>παρ. 9 του άρθρου 11</p>			